

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБОУ Гимназия № 7 г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://gim7krs.gosuslugi.ru/r/oditelyam-i-uchenikam/poleznaya-informatsiya/nast/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://gim7krs.gosuslugi.ru/n/etcat_files/32/50/32fef87e_37ad_4d79_b60c_9b46477d0d9f.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://gim7krs.gosuslugi.ru/n/etcat_files/32/50/447e5cad_f768_4fee_9289_eadf22859280.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://gim7krs.gosuslugi.ru/n/etcat_files/32/50/21d40065_1359_487a_9ab8_858746eb7523.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://gim7krs.gosuslugi.ru/n/etcat_files/32/50/15ac90ab_d05d_4de9_8167_8c222308460c.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://gim7krs.gosuslugi.ru/n/etcat_files/32/50/Prikaz_o_na_znachenii_kuratora_vnedreniya_i_realizatsii_tselevoy_modeli_nastavnichestva_na_2023_2024_uchebnyy_god.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://gim7krs.gosuslugi.ru/n/etcat_files/32/50/Prikaz_o_for_mirovanii_nastavnicheskikh_grupp_na_2023_2024_uchebnyy_god.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	9 пар
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://gim7krs.gosuslugi.ru/n/etcat_files/32/50/Prikaz_o_for_mirovanii_nastavnicheskikh_grupp_na_2023_2024_uchebnyy_god.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	9
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	9
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	9
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	9
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	9
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена</i>	100 (%)

персонализированная программа для этого педагога	
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	9
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	13 (%)
Разработка методических материалов на уровне образовательной организации	https://disk.yandex.ru/d/7W1H8qNdpkf1Tw
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест.), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	нет
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	Да https://gimn7-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all_589.html
Трансляция лучших практик в СМИ	(указать уровень: федеральный, региональный (рег), муниципальный (м) и количество публикаций, интервью, статьи, РАОП
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	1/Красноярский педагогический колледж №1 им.М.Горького https://gimn7-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Dogovor_o_sotrudnichestve_s_KPK_1_23_24.pdf
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100%
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100%

Эффективность программы наставничества

15

(уровень 0-8 недопустимый,
допустимый 9-14,
оптимальный 15-18)